

**Opis poszczególnych przedmiotów lub grup przedmiotów dla studiów podyplomowych  
pn. Rady nadzorcze dla liderek i liderów prowadzonych w Szkole Biznesu**

1.	Nazwa przedmiotu lub grupy przedmiotu	Rola Rady Nadzorczej (RN)
2.	Tryb prowadzenia zajęć (zdalny/stacjonarny)	Stacjonarny
3.	Liczba punktów ECTS przypisana do przedmiotu lub grupy przedmiotów	5
4.	Formy prowadzenia zajęć dla przedmiotu lub grupy przedmiotu z przypisaną liczbą godzin	Wykład (15h), Ćwiczenia (15h)
5.	Treści programowe dla przedmiotu lub grupy przedmiotów	
<p><b>Rada Nadzorcza – rola i sposób działania</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Rada Nadzorcza i jej członkowie – sposób działania, odpowiedzialność Rady Nadzorczej.</li> <li>Relacja Rada Nadzorcza – Zarząd.</li> <li>Rada Nadzorcza a Komitety.</li> <li>Rola Członka Rady Nadzorczej w strategicznym rozwoju spółki.</li> <li>Rada Nadzorcza a Zarząd Spółki w różnych typach spółek (spółki giełdowe, Skarbu Państwa, prywatne).</li> </ul> <p><b>Odpowiedzialność prawna Rady Nadzorczej</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Odpowiedzialność członka Rady Nadzorczej.</li> <li>Akty prawne i regulacje w Polsce i na poziomie Unii Europejskiej.</li> </ul> <p><b>Ład Korporacyjny</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Założenia Ładu Korporacyjnego.</li> <li>Wpływ Ładu Korporacyjnego na funkcjonowanie organizacji.</li> </ul>		
6.	Formy weryfikacji i oceny osiągniętych efektów kształcenia (warunki i sposób zaliczenia)	
Egzamin końcowy		
7.	Efekty uczenia się przypisane do tych przedmiotów lub grup przedmiotów i ich odniesienie do efektów uczenia się dla programu studiów podyplomowych	
Symbol efektu uczenia się dla przedmiotu lub grupy przedmiotów	Opis efektu uczenia się dla przedmiotu lub grupy przedmiotów	Symbol efektu uczenia się dla programu studiów podyplomowych
<b>Wiedza</b>		
RRN_W01	Ma pogłębioną wiedzę na temat roli Rady Nadzorczej, jej zakresu odpowiedzialności i relacji ze Spółką i Zarządem Spółki.	RN_W01 RN_W03 RN_W04
RRN_W02	Posiada wiedzę na temat sposobu funkcjonowania Rady Nadzorczej jako zespołu jak również w ramach powoływanych Komitetów Rady Nadzorczej.	RN_W01 RN_W03 RN_W04
RRN_W03	Rozumie zróżnicowane obowiązki formalne i prawne funkcjonowania Spółek rodzinnych, Spółek Akcyjnych i Skarbu Państwa oraz ich Rad Nadzorczych.	RN_W01 RN_W04
RRN_W04	Posiada pogłębioną wiedzę na temat założeń Ładu Korporacyjnego i wpływu na funkcjonowanie organizacji.	RN_W01 RN_W03 RN_W04
RRN_W05	Posiada pogłębioną wiedzę na temat podstawowych przepisów prawnych regulujących funkcjonowanie Rady Nadzorczej i ich członków na rynku krajowym i europejskim.	RN_W06
RRN_W06	Posiada wiedzę na temat osobistej odpowiedzialności członka Rady Nadzorczej w oparciu o przepisy prawne.	RN_W05 RN_W06
<b>Umiejętności</b>		
RRN_U01	Rozumie i potrafi identyfikować wyzwania stojące przed Radą Nadzorczą i jej członkami.	RN_U01 RN_U06
RRN_U02	Rozumie i potrafi różnicować role Zarządu Spółki i Rady Nadzorczej.	RN_U01 RN_U02
RRN_U03	Potrafi identyfikować wyzwania stojące przez Radą Nadzorczą w Spółkach Skarbu Państwa, Spółkach	RN_U05 RN_U06

Załącznik nr 4 do załącznika do uchwały nr 451/L/2024 Senatu PW  
z dnia 31 stycznia 2024 r.

	Akcyjnych, Spółkach prywatnych.	RN_U01 RN_U02
RRN_U04	Potrafi zidentyfikować i ocenić praktyki z obszaru Ładu Korporacyjnego występujące w ramach danej organizacji biznesowej.	RN_U01 RN_U02 RN_U03
RRN_U05	Potrafi formułować zalecenia dotyczące sposobu współpracy Zarządu i Rady Nadzorczej w ramach poprawy Ładu Korporacyjnego.	RN_U01 RN_U03 RN_U04 RN_U05
RRN_U06	Posiada umiejętność prowadzenia posiedzeń Rady Nadzorczej, przeprowadzenia wystąpień ustnych jak również przedstawienia opinii pisemnej uzasadniającej swoje stanowisko w odniesieniu do danego zagadnienia biznesowego.	RN_U01 RN_U07
RRN_U07	Potrafi komunikować się w sposób prosty i efektywny w celu rozwiązania wyzwań i problemów.	RN_U01 RN_U09 RN_U10
<b>Kompetencje społeczne</b>		
RRN_K01	Potrafi współpracować w ramach zespołu Rady Nadzorczej z innymi członkami tej Rady oraz z członkami Zarządu.	RN_K02
RRN_K02	Uwzględnia specyficzne role i odpowiedzialności poszczególnych członków Rady Nadzorczej.	RN_K02
RRN_K03	Potrafi współpracować w zespole i dba o właściwy poziom komunikacji.	RN_K02 RN_K07

1.	Nazwa przedmiotu lub grupy przedmiotu	Narzędzia Rady Nadzorczej (NRN)
2.	Tryb prowadzenia zajęć (zdalny/stacjonarny)	Stacjonarny
3.	Liczba punktów ECTS przypisana do przedmiotu lub grupy przedmiotów	12
4.	Formy prowadzenia zajęć dla przedmiotu lub grupy przedmiotu z przypisaną liczbą godzin	Wykład (35h), Ćwiczenia (40h)
5.	Treści programowe dla przedmiotu lub grupy przedmiotów	
<p><b>Perspektywa finansowa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Analiza sprawozdań finansowych, raportów biegłych rewidentów.</li> <li>Dostrzeganie sygnałów alarmowych.</li> <li>Zatwierdzania biznes planów.</li> </ul> <p><b>Zarządzanie ryzykiem</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Rola i odpowiedzialność Członka Rady Nadzorczej w analizie ryzyk spółki.</li> <li>Fraud management.</li> <li>Rola Rady Nadzorczej w zarządzaniu kryzysem.</li> </ul> <p><b>Tworzenie wartości spółki</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Strategia tworzenia zrównoważonego biznesu.</li> </ul> <p><b>ESG</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Najważniejsze obszary związane z ESG</li> <li>Nowe wymagania dotyczących raportowania zagadnień zrównoważonego rozwoju.</li> </ul> <p><b>Praktyka spotkań Rad Nadzorczych</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Spotkania Rady Nadzorczej – praktyki i wymogi formalne.</li> <li>Rola Przewodniczącej/go i poszczególnych członków.</li> <li>Symulacja spotkania Rady Nadzorczej.</li> </ul>		
6.	Formy weryfikacji i oceny osiągniętych efektów kształcenia (warunki i sposób zaliczenia)	
Egzamin końcowy		
7.	Efekty uczenia się przypisane do tych przedmiotów lub grup przedmiotów i ich odniesienie do efektów uczenia się dla programu studiów podyplomowych	
Symbol efektu uczenia się dla przedmiotu lub grupy przedmiotów	Opis efektu uczenia się dla przedmiotu lub grupy przedmiotów	Symbol efektu uczenia się dla programu studiów podyplomowych
<b>Wiedza</b>		
NRN_W01	Posiada rozszerzoną wiedzę z zakresu analizy raportów finansowych. Rozumie znaczenie poszczególnych zjawisk dotyczących analizy kondycji finansowej Spółki.	RN_W02
NRN_W02	Rozumie znaczenie raportów biegłych rewidentów dla określenia sytuacji finansowej i biznesowej Spółki, posiada podstawową wiedzę pozwalającą na wyciąganie wniosków i prowadzenie merytorycznej dyskusji.	RN_W02
NRN_W03	Posiada wiedzę na temat znaczenia długoterminowych planów strategicznych i ich wpływu na sukces biznesowy organizacji. Rozumie konieczność prowadzenia zrównoważonego biznesu, potrafi ocenić zgodność przedstawionych przez Zarząd rekomendacji z założeniami takiego modelu.	RN_W01 RN_W02 RN_W08
NRN_W04	Posiada pogłębioną wiedzę na temat ESG, potrafi wskazać obszary odpowiedzialności Rady Nadzorczej w tym zakresie.	RN_W02 RN_W05 RN_W08
NRN_W05	Rozumie konieczność wprowadzenia nowych standardów raportowania działalności Spółki w obszarze ESG oraz posiada podstawową wiedzę na temat poziomu tego raportowania.	RN_W02 RN_W08
NRN_W06	Posiada wiedzę na temat roli Rady Nadzorczej w zarządzaniu kryzysowym.	RN_W01 RN_W06
NRN_W07	Ma rozszerzoną wiedzę z zakresu przeprowadzania posiedzeń Rad Nadzorczych – kwestii formalnych, przygotowania, przebiegu.	RN_W04
NRN_W08	Posiada wiedzę na temat nowych technologii wykorzystywanych w pracy Rady Nadzorczej, ich	RN_W05

Załącznik nr 4 do załącznika do uchwały nr 451/L/2024 Senatu PW  
z dnia 31 stycznia 2024 r.

ograniczeń i możliwości jakie dają.		
<b>Umiejętności</b>		
NRN_U01	Potrafi interpretować sprawozdania finansowe Spółki i raporty Biegłych Rewidentów. Potrafi wyciągać wnioski na temat kondycji finansowej i biznesowej Spółki	RN_U01 RN_U02 RN_U03 RN_U04
NRN_U02	Potrafi obiektywnie interpretować przedstawiane materiały, wyrażać własne niezależne opinie również w sytuacji odrębnych opinii pozostałych członków Rady Nadzorczej.	RN_U01 RN_U02 RN_U03 RN_U04 RN_U05
NRN_U03	Potrafi interpretować analizę ryzyk Spółki, rozumie czynniki wpływające na materializację danego ryzyka. Potrafi obiektywnie dyskutować i przedstawiać swoje stanowisko odnośnie działań mitygujących przedstawione ryzyka.	RN_U01 RN_U02 RN_U03 RN_U06
NRN_U04	Potrafi aktywnie i umiejętnie korzystać z wewnętrznych i zewnętrznych źródeł informacji o Spółce alternatywnych do Zarządu.	RN_U01
NRN_U05	Potrafi formułować pytania zwiększające poziom zrozumienia przedstawianego zagadnienia w różnych obszarach ze szczególnym uwzględnieniem obszarów wymagających wiedzy eksperckiej.	RN_U01 RN_U04
NRN_U06	Jest przygotowany do prowadzenia dyskusji dotyczącej zrównoważonego rozwoju i efektywnego raportowania sytuacji Spółki w tym zakresie.	RN_U01 RN_U02 RN_U05
NRN_U07	Posiada umiejętność prowadzenia posiedzeń Rady Nadzorczej, przeprowadzenia wystąpień ustnych jak również przedstawienia opinii pisemnej uzasadniającej swoje stanowisko w odniesieniu do danego zagadnienia biznesowego.	RN_U01 RN_U07
NRN_U08	Potrafi komunikować się w sposób prosty i efektywny w celu rozwiązania wyzwań i problemów.	RN_U01 RN_U09 RN_U10
<b>Kompetencje społeczne</b>		
NRN_K01	W sytuacjach kryzysowych potrafi działać zarówno w ramach zespołu Rady Nadzorczej jak również z efektywnie współpracować z Zarządem Spółki.	RN_K02 RN_K03 RN_K05 RN_K06
NRN_K02	Potrafi zarządzać relacjami z innymi członkami Rady Nadzorczej, członkami Zarządu w sytuacjach trudnych i wymagających. Stosuje najwyższe standardy etyczne.	RN_K02 RN_K05
NRN_K03	Potrafi aktywnie poszukiwać wiedzy na temat funkcjonowania Spółki poprzez współpracę z Zarządem jak również kluczowymi obszarami Spółki.	RN_K01 RN_K07
NRN_K04	Zachowuje niezależność i obiektywizm rozumiejąc dynamikę relacji w sytuacji rozbieżności interesów.	RN_K03 RN_K07

1.	Nazwa przedmiotu lub grupy przedmiotu	Leadership Rady Nadzorczej (LRN)
2.	Tryb prowadzenia zajęć (zdalny/stacjonarny)	Stacjonarny
3.	Liczba punktów ECTS przypisana do przedmiotu lub grupy przedmiotów	7
4.	Formy prowadzenia zajęć dla przedmiotu lub grupy przedmiotu z przypisaną liczbą godzin	Wykład (20h), Ćwiczenia (25h)
5.	Treści programowe dla przedmiotu lub grupy przedmiotów	
<p><b>Kapitał ludzki – zarządzanie i największe wyzwania</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Największe wyzwania firm w zakresie zarządzania kapitałem ludzki.</li> <li>Polityka kształtowania wynagrodzeń i modelu zatrudnienia w organizacji.</li> <li>Zatrudnianie CEO, członków Zarządu, planowanie sukcesji</li> </ul> <p><b>Rada Nadzorcza – komunikacja i współpraca</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Komunikacja członków Rady Nadzorczej – w ramach grupy, z Zarządem i z właścicielami. Luki informacyjne.</li> <li>Efektywność pracy Rady Nadzorczej. Proces podejmowania decyzji.</li> <li>Diversity w Zarządzie i wpływ na efektywność organizacji.</li> </ul> <p><b>Symulacja spotkania Rady Nadzorczej</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Case study – przygotowanie się do spotkania Rady Nadzorczej, symulacja spotkania, omówienie i feedback.</li> </ul>		
6.	Formy weryfikacji i oceny osiągniętych efektów kształcenia (warunki i sposób zaliczenia)	
Egzamin końcowy		
7.	Efekty uczenia się przypisane do tych przedmiotów lub grup przedmiotów i ich odniesienie do efektów uczenia się dla programu studiów podyplomowych	
Symbol efektu uczenia się dla przedmiotu lub grupy przedmiotów	Opis efektu uczenia się dla przedmiotu lub grupy przedmiotów	Symbol efektu uczenia się dla programu studiów podyplomowych
<b>Wiedza</b>		
LRN_W01	Posiada wiedzę na temat przepisów prawnych regulujących zatrudnianie i odwoływania członków Zarządu z zajmowanych funkcji oraz roli Rady Nadzorczej w tym procesie.	RN_W02 RN_W06
LRN_W02	Posiada wiedzę na temat wpływu Diversity & Inclusion na efektywności organizacji.	RN_W02 RN_W09
LRN_W03	Posiada wiedzę na temat głównych wyzwań Spółek w zakresie kształtowania polityki zarządzania kapitałem ludzkim.	RN_W02 RN_W09
LRN_W04	Posiada wiedzę na temat podstawowych przepisów dotyczące kształtowania polityki zatrudnienia na polskim rynku mających wpływ na organizacje.	RN_W02
<b>Umiejętności</b>		
LRN_U01	Jest przygotowany do prowadzenia dyskusji dotyczącej głównych wyzwań dotyczących zarządzania kapitałem ludzkim.	RN_U01 RN_U03
LRN_U02	Posiada umiejętność podejmowania decyzji na podstawie materiałów przedstawianych przez Zarząd Spółki. W przypadku braku wymaganych informacji – jest przygotowany do podjęcia rzeczowej, konstruktywnej dyskusji na temat możliwości podjęcia decyzji.	RN_U03 RN_U04 RN_U05 RN_U09
LRN_U03	Potrafi wydać opinię na temat efektywności współpracy z Zarządem Spółki.	RN_U01 RN_U03 RN_U04
LRN_U04	W obiektywny sposób przedstawia swoje opinie i rekomendacje w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim jak również planów sukcesji w Spółce.	RN_U01 RN_U03 RN_U10
LRN_U05	Rozumie znaczenie efektywnego prowadzenia posiedzeń rady nadzorczej, konkluzywności, jednoznaczności, zgodności z zasadami prowadzenia spotkań. Potrafi prowadzić takie spotkania w praktyce.	RN_U01 RN_U07 RN_U10

<b>Kompetencje społeczne</b>		
LRN_K01	Potrafi skutecznie współpracować z innymi członkami Rady Nadzorczej w celu osiągnięcia optymalnych rezultatów.	RN_K02 RN_K05 RN_K06
LRN_K02	Rozumie wpływ środowiska wielokulturowego w Radzie Nadzorczej na efektywność jej pracy.	RN_K02 RN_K04
LRN_K03	Potrafi w sposób zorganizowanych i zaplanowany prowadzić posiedzenia Rady Nadzorczej przy jednoczesnym promowaniu kultury uważności i słuchania innych osób.	RN_K02 RN_K05 RN_K06
LRN_K04	Dbą o dobre relacje z pozostałymi członkami Rady Nadzorczej, skutecznie się komunikuje oraz stosuje najwyższe standardy etyczne.	RN_K02 RN_K07

1.	Nazwa przedmiotu lub grupy przedmiotu	Megatrendy (MRN)
2.	Tryb prowadzenia zajęć (zdalny/stacjonarny)	Stacjonarny
3.	Liczba punktów ECTS przypisana do przedmiotu lub grupy przedmiotów	3
4.	Formy prowadzenia zajęć dla przedmiotu lub grupy przedmiotu z przypisaną liczbą godzin	Wykład (15h)
5.	Treści programowe dla przedmiotu lub grupy przedmiotów	
Najważniejsze trendy współczesnego świata / wybrane megatrendy, m.in. zmiany technologiczne w tym DATA/AI, zmiany demograficzne, zmiany klimatu i ograniczone zasoby, zmiany sił w globalnej gospodarce, urbanizacja		
6.	Formy weryfikacji i oceny osiągniętych efektów kształcenia (warunki i sposób zaliczenia)	
Egzamin końcowy		
7.	Efekty uczenia się przypisane do tych przedmiotów lub grup przedmiotów i ich odniesienie do efektów uczenia się dla programu studiów podyplomowych	
Symbol efektu uczenia się dla przedmiotu lub grupy przedmiotów	Opis efektu uczenia się dla przedmiotu lub grupy przedmiotów	Symbol efektu uczenia się dla programu studiów podyplomowych
<b>Wiedza</b>		
MRN_W01	Rozumie znaczenie megatrendów dla przyszłości organizacji. Posiada podstawową wiedzę o obecności wybranych megatrendów – Data/AI, Cybersecurity, Pokolenia i ich charakterystyki, Różnorodność w społeczeństwie, wybrane zjawiska społeczne.	RN_W05 RN_W07
MRN_W02	Zna wybrane źródła wiedzy, z których może czerpać wiarygodną wiedzę o wybranym megatrendzie.	RN_W05 RN_W07
<b>Umiejętności</b>		
MRN_U01	Potrafi aktywnie i umiejętnie korzystać z zewnętrznych źródeł informacji o megatrendach.	RN_U01
MRN_U02	Potrafi formułować pytania dotyczące wpływu megatrendów na funkcjonowanie rynku i organizacji, również w przypadku braku wiedzy merytorycznej w danym obszarze.	RN_U01 RN_U08
MRN_U03	Potrafi wyciągać ogólne wnioski na temat istotności wpływu megatrendu na dany sektor.	RN_U01 RN_U03
<b>Kompetencje społeczne</b>		
MRN_K01	Potrafi podejmować dyskusję w ramach Rady Nadzorczej i wraz z Zarządem Spółki na temat występowania megatrendów i ich wpływu na organizację.	RN_K01 RN_K02
MRN_K02	Potrafi rozmawiać z ekspertami branżowymi w celu uzyskania informacji kierunkowym mogących mieć wpływ na strategię podmiotów biznesowych.	RN_K07
MRN_K03	Potrafi zachęcić i inspirować innych członków Rady Nadzorczej i członków Zarządu do przeprowadzania sesji zwiększających budowanie świadomości biznesowej dotyczącej megatrendu.	RN_K07

1.	Nazwa przedmiotu lub grupy przedmiotu	Integracja wiedzy
2.	Tryb prowadzenia zajęć (zdalny/stacjonarny)	Stacjonarny
3.	Liczba punktów ECTS przypisana do przedmiotu lub grupy przedmiotów	3
4.	Formy prowadzenia zajęć dla przedmiotu lub grupy przedmiotu z przypisaną liczbą godzin	Wykład (3h), Ćwiczenia (12h)
5.	Treści programowe dla przedmiotu lub grupy przedmiotów	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rada Nadzorcza i jej członkowie z perspektywy CEO i właściciela Spółki – spotkanie z wybranymi CEO i właścicielami</li> <li>Ja w roli członka Rady Nadzorczej – misja i etyka działania członka Rady Nadzorczej; proces rekrutacji i wynagrodzenie członka Rady Nadzorczej; osobiste motywacje, predyspozycje i rozwój</li> </ul>	
6.	Formy weryfikacji i oceny osiągniętych efektów kształcenia (warunki i sposób zaliczenia)	
Egzamin końcowy		
7.	Efekty uczenia się przypisane do tych przedmiotów lub grup przedmiotów i ich odniesienie do efektów uczenia się dla programu studiów podyplomowych	
	Symbol efektu uczenia się dla przedmiotu lub grupy przedmiotów	Symbol efektu uczenia się dla programu studiów podyplomowych
<b>Wiedza</b>		
IRN_W01	Ma wiedzę dotyczącą wpływu profesjonalnego członka Rady Nadzorczej na funkcjonowanie Spółki, jej właściciela lub CEO.	RN_W03
IRN_W02	Posiada wiedzę na temat wagi misji i etyki członków Rady Nadzorczej na kształtowanie się gospodarki i profesjonalizmu firm funkcjonujących na rynku	RN_W03 RN_W04
IRN_W03	Rozumie jakie praktyczne zachowania wpływają pozytywnie/negatywnie na współpracę członka Rady Nadzorczej z właścicielem/CEO/ członkiem Zarządu Spółki.	RN_W03
IRN_W04	Posiada wiedzę na temat konieczności rozwoju własnych kompetencji w zakresie wiedzy branżowej jak również w obszarze podstawowych obowiązków członków Rady Nadzorczej.	RN_W05
IRN_W05	Posiada podstawową wiedzę na temat sposobu rekrutacji na stanowiska w Radach Nadzorczych.	RN_W02 RN_W05
<b>Umiejętności</b>		
IRN_U01	Potrafi określić osobiste motywacje związane z chęcią objęcia funkcji w Radzie Nadzorczej.	RN_U01
IRN_U02	Potrafi określić swoje mocne strony w roli członkach Rady Nadzorczej oraz obszary wymagające dalszego rozwoju.	RN_U01
IRN_U03	Potrafi w skuteczny sposób pozyskiwać informacje wymagane do pełnienia roli Członka Rady Nadzorczej w dynamicznie zmieniających się warunkach.	RN_U01 RN_U08
<b>Kompetencje społeczne</b>		
IRN_K01	Rozumie znaczenie etyki dla członka Rady Nadzorczej.	RN_K07
IRN_K02	Potrafi zachować obiektywizm i osobiste standardy pracy nawet w sytuacjach konfliktu interesów.	RN_K01 RN_K02 RN_K03 RN_K07
IRN_K03	Jest świadomy osobistej odpowiedzialności członka Rady Nadzorczej za podnoszenie swoich kwalifikacji	RN_K01